

Информация
для отраслевых департаментов, глав администраций муниципальных образований,
руководителей предприятий и компаний

Предприятия и компании, которые первыми внедряют передовые технологии, современные системы автоматизации, правильно организуют каналы сбыта, своевременно реагируют на происходящие изменения внешних условий получают неоспоримые конкурентные преимущества на рынке. Всё это требует наличия высококвалифицированных специалистов с необходимым опытом работы и профессиональными компетенциями, в том числе и в сфере новых возможностей передовых технологий.

Переподготовка работников без отрыва от производства доказала свою эффективность для дальнейшего успешного развития предприятий и компаний.

В Российской Федерации в 2025 году для предприятий и компаний созданы уникальные возможности по развитию профессиональных компетенций и мастерства своих работников, сотрудников:

- без отрыва от профессиональной деятельности (без отрыва от производства);
- на базе материалов ведущих практиков и экспертов России

по самым востребованным направлениям:

- организация антитеррористической защищенности объектов;
 - менеджмент развития организации в работе заместителя руководителя;
 - юриспруденция: правоприменительная практика и юридическое сопровождение бизнеса;
 - бухгалтерский учет и финансовый менеджмент в работе главного бухгалтера;
 - управление эффективностью бизнеса и маркетинг (управление продажами с помощью современных инструментов);
 - менеджмент выполнения государственного контракта: правовое регулирование и управление рисками при исполнении государственного заказа
- и целому ряду других направлений, востребованных сообществом бизнеса и предпринимательства.

Информация о возможности развития профессиональных компетенций и мастерства на базе опыта ведущих практиков и экспертов России оперативно публикуется на интернет-ресурсе <https://СтратегииРоссии.РФ> в разделе «Профмастерство».

Руководителей отраслевых департаментов, глав администраций муниципальных образований просим оказать информационную поддержку и довести данную информацию до сведения руководителей предприятий и компаний посредством электронного документооборота/электронной почты.

Работодателей, директоров предприятий, руководителей компаний в интересах развития кадрового потенциала своей организации просим рассмотреть возможность довести данную информацию до своих работников, сотрудников.

<https://СтратегииРоссии.РФ> раздел «Профмастерство»